

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной школы
 № 7


 М.В. Т/Путинцева
 « 13 » 05 2019

СОГЛАСОВАНО

Директор
 департамента образования
 Администрации города
 А.Н. Томазова

« 13 » 05 2019

СОГЛАСОВАНО

Председатель
 первичной профсоюзной
 организации
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной
 школы № 7


 Т.Н. Жук
 « 13 » 05 2019

Изменения № 3

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной школы № 7

1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».

2. В разделе 2:

2.1. Таблицу 1 подпункта 2.4.6 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Базовый коэффициент в Учреждении

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5

	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,4	1,4	1,4
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
	среднее общее образование	1,18	1,18	1,18

2.2. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4:

2.2.1. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

« 28. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
---	------	--

2.2.2. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

« 30. Работа специалиста по охране труда	0,25	устанавливается за все часы работы по должности
--	------	---

2.2.3. Пункты 31-33 изложить в следующей редакции:

« 31. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
32. Работа водителя автомобиля	0,35	устанавливается за все часы работы по должности
33. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)		
--	--	--

2.2.4. Дополнить пунктами 34-36 и изложить в следующей редакции:

34. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, за исключением педагога-библиотекаря)	0,2	устанавливается за все часы работы по должности
35. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	устанавливается за все часы работы по должности
36. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	устанавливается за все часы работы по должности

2.3. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

3. В разделе 4:

3.1. В подпункте 1.1 пункта 1 таблицы 9 пункта 4.2 слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1-4.4.6 пункта 4.4».

3.2. В подпункте 2.1 пункта 2 таблицы 9 пункта 4.2:

- слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада»;

- слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада»;

- слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1-4.4.6 пункта 4.4».

3.3. Подпункт 2.1 пункта 2 после слов «премирование производится за каждый этап» дополнить словами «в порядке, установленным подпунктом 4.4.7 пункта 4.4 раздела 4 настоящего Положения».

3.4. В подпункте 3.1 пункта 3 таблицы 9 пункта 4.2 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

3.5. В подпункте 4.4.4 пункта 4.4 слова «до 50%» заменить словами «50%»; слова «до 20%» заменить словами «21%».

3.6. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.7. Дополнить подпункт 4.4.7 пункта 4.4 абзацем следующего содержания:

«В случае, если подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов) осуществляло несколько учителей-наставников, выплата премирования производится всем указанным учителям в одинаковом размере, который определяется путем деления установленного размера премирования за соответствующий этап на число учителей-наставников, осуществляющих подготовку учащегося».

3.8. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы Учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

- заместителю директора по административно-хозяйственной работе – в размере 50% от должностного оклада;
- руководителю структурного подразделения – в размере 35% от должностного оклада;
- специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 21% от должностного оклада;
- служащим, рабочим – в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

3.9. Подпункт 4.6.5 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;
- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

4. В разделе 5:

4.1. В пункте 5 таблицы 11 подпункта 5.3.1 слова «пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения» заменить словами «подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 настоящего Положения».

4.2. Пункт 5.3 дополнить подпунктом 5.3.5 следующего содержания:

«5.3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг

(выполнение работ) директору.

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения директора по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается директору при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

5. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.